РОЗВИТОК БАЧЕННЯ І СТРАТЕГІЇ

Ця лекція складається з 3 частин:

Частина перша: Розвиток бачення

Частина друга: Стратегічне планування

Частина третя: Ваше духовне служіння «Центр надії»

*Частина 1.*Розвиток бачення

|  |
| --- |
| «Єдина якість, яка визначає лідерів, — це здатність створювати бачення і втілювати його у життя».Уоррен Бенніс «Стаючи лідером» 194) |

# І. Значення БАЧЕННЯ

## А. Бачення — це мрія про те, яким може бути майбутнє.

1. «Бачення — це мрія, що прокидається». (Уоррен Бенніс «Стаючи лідером»)

2. Для нас бачення — це дана Богом мрія про майбутнє. Це картина у вашому розумі того, що Бог очікує в майбутньому від вашого служіння.

## Б. Визначення:

**Бачення для служіння — це ясне уявлення бажаного майбутнього, яким Бог ділиться зі своїми обраними, засноване на точному розумінні Бога, самого себе і обставин. (Джордж Барна)**

## В. Трохи про бачення

1. Керівництву потрібне бачення, тому що лідерство передбачає зміни.

2. Бачення зазвичай веде до ризику, тому що бачення завжди передбачає зміни.

3. Зазвичай Бог дає бачення керівнику.

a. Бачення не народжується через дискусію людей.

«Верблюд — це кінь, якого створив комітет»

б. Група ключових лідерів може допомогти у вдосконаленні бачення, участь у цьому дасть їй можливість розвинути посвяту баченню. Але зазвичай бачення виходить від однієї людини.

4. Місія лідера ЦН і самих Центрів надії практично однакова для всіх. Але бачення, яке допомагає втілити цю місію в кожному окремому ЦН, унікальне для кожного конкретного лідера і його команди. У Бога є особливий план для кожного Центру надії. Це також стосується і будь-якого іншого служіння чи духовної роботи.

# II. Важливість БАЧЕННЯ

### А. Сутність лідерства — стимулювання і спрямування процесу змін.

**Етапи життя Центру надії і бачення**

Бачення — це найбільш домінуюча частина організації. Сильне бажання цілі і бачення.

Коли організація занадто віддаляється від свого бачення, вона деградує, якщо це бачення не оновлюється.

**Народження і**

**раннє**

**зростання**

**Середина життя**

**Оновлення**

**або спад**

Організація набуває інституційні характеристики. Продовжує значним чином впливати на суспільство. Віддалення від початкового бачення.

### Б. У критичні моменти життя існуючого Центру надії або організації бачення повинно бути оновлено.

1. Без оновлення бачення Центр надії почне деградувати.

2. Постійне оновлення бачення має важливе значення для подальшого зростання Центру надії або служіння

a. Обставини та культура постійно змінюються. Бачення, яке було ефективним на певному етапі історії Центру надії, може не відповідати поточній ситуації.

б. Наприклад, драматичні політичні зміни в Східній Європі вимагали істотних змін в служінні Центру надії. Нове бачення для служіння є життєво необхідним.

в. Якщо бачення не оновлюєтся, Центр надії втрачає зв'язок з новими обставинами і новими потребами людей.

г. Єдина можлива стабільність — це стабільність серед безперервної зміни. Життя не стоїть на місці.

# ІІІ. Користь від БАЧЕННЯ

### А. Проголошення Бачення дає ЕНЕРГІЮ для виконання місії та досягнення цілей Центрів надії вашої області.

### Б. Бачення дає ФОКУС для духовного служіння лідера ЦН.

1. Воно зрівнює ЛЮДСЬКІ ЗУСИЛЛЯ ТА ЕНЕРГІЮ для виконання завдань, які, в свою чергу, приведуть до втілення бачення.

2. Воно зосереджує увагу на ОСОБИСТИХ ПОТРЕБАХ тих людей, яким покликаний служити місцевий директор ЦН.

|  |
| --- |
| Організаційний розвиток є корисним. Будівлі служать меті. Програми допомагають довести справу до кінця. А сам кінець завжди пов'язаний зі змінами в житті людей.Джордж Барна «Без бачення гине народ» |

3. Воно спрямовує увагу і зусилля на те, якими стануть керівник ЦН і його команда і що вони будуть робити в МАЙБУТНЬОМУ.

4. Воно підкреслює ДІЇ, спрямовані на досягнення мети.

### В. Бачення дає мотивацію людям, кидаючи їм ВИКЛИК зробити щось значне.

### Г. Бачення дає НАДІЮ.

# IV. Деякі характеристики БАЧЕННЯ

А. Бачення має бути реальним. Воно повинно бути пов'язане з реальними потребами людей; баченням не може бути особиста мрія однієї людини.

Б. Бачення має стати власністю команди лідерів ЦН, їх служіння і Центрів надії. Пастори ЦН і люди в центрах надії повинні прийти до «оволодіння» цим баченням.

В. Формулювання бачення унікальне для кожного окремого лідера Центру надії. Воно описує, як команда лідерів окремого Центру надії виконає місію Христа, дану ЙОГО ЦН. Це також стосується й інших пасторів або лідерів служіння.

# V. Розвиток бачення

**А. Уроки лідерства з Книги Неемії**

В основі усіх здобутків Неемії, описаних у Книзі Неемії, лежить бачення, яке він склав та обдумав, перш ніж розпочалась власне задумана справа. Процес розвитку бачення записаний у розділі 1. Почувши про важке становище євреїв у Єрусалимі, він «плакав, і був у жалобі кілька днів, і постив, і молився перед лицем Небесного Бога» (1:4). У цьому духовному поступі Неемія все чіткіше і чіткіше бачив майбутнє, якого Бог бажав для Єрусалиму. Неемія немовби «бачив» Єрусалим із відновленими мурами, сильний народ, який був захищений від нападів ззовні і більше не залежав від милості навколишніх народів, і Бога Ізраїля, котрий більше не вважався нижчим від богів, шанованих іншими народами. Саме це бачення спонукало Неемію взятися за роботу особисто, змусило його залишити свою високу і забезпечену посаду при перському дворі і стимулювало до того, що він керував євреями, аби перетворити це бажане майбутнє в реальність сьогодення. І саме завдяки цьому баченню мешканці Єрусалиму надихнулися до роботи і вирішили втілити мрію попри протистояння ворогів.

Молитва Неемії (1:5-11) розкриває, що бачення прийшло до нього через пошук Божої волі у пості та молитві, а також завдяки знанням Неемії у чотирьох сферах: знання Бога, знання Божого Слова, знання себе і свого положення і знання ситуації в Єрусалимі. Під час цього пошуку Бог поклав на думку Неемії Своє бачення (2:12).

**Його знання Бога.** Неемія знав, що Бог «великий, сильний та страшний». Він могутній, могутніший за будь-яку іншу владу, і Він здатний виконати Свою волю, хай би там що стояло на заваді. Неемія також знав, що Бог — це той Бог, який зберігає обітниці заповіту, дані Своєму народові, і любить Свій народ незмінною відданою любов’ю (1:5).

**Його знання Божого Слова**. Неемія знав, що Бог у Своєму заповіті з Ізраїлем ясно попереджав, що в разі їхньої невірності Він розпорошить їх між народами» (1:8). Той факт, що Бог виконав те, про що застерігав, став очевидним через вавилонський полон і подальше перське панування. Неемія також знав, що коли єврейський народ звернеться до Бога, тоді Господь знову збере їх у краї, який Він назавжди обіцяв їм та їхнім нащадкам (1:9). В останні кілька років залишок ізраїльтян почав повертатися на землі Палестини. Із Книги пророка Єремії Неемія міг знати і про те, що полон триватиме сімдесят років (Єремії 29:10).

**Його знання себе і свого положення.** Неемія також добре усвідомлював, що він має лідерські здібності, у нього є особисті статки, а перський цар ставиться до нього прихильно.

**Його знання ситуації в Єрусалимі.** У доповіді Ханані досить докладно була викладена ситуація, що склалася в Єрусалимі (1:2,3). Неемія знав, що мури міста зруйновані, а ворота спалені. Він знав, що ті, хто залишився, перебували у великій біді та в безчесті з боку інших народів. Євреї були практично віддані на милість ворогів, котрі вважали, що єврейський Бог занадто слабкий, щоб звільнити їх від руки народів, чиї боги сильніші.

Усі ці складові зібралися докупи, коли Неемія «постив і молився перед лицем Небесного Бога». У процесі посту і молитви в його серці зародилося бачення відновленого Єрусалиму і слухняного та сильного народу.

*«Єрусалим із його мурами був відбудований фізично, а народ — духовно, коли їм більше не треба було покладатися на милість ворогів».*

Це бачення змінило хід історії!

 Молитва

Виїзд

у

Єрусалим

 Повідомлення про проблему

Пошук

супроводу

Мрія

 Розмова

з

царем

Готовність

до

мандрівки

Аналіз

потреб

Початкова стратегія

Дозвіл

царя

Листи для

безпечної дороги

Листи про

будматеріали

Отримання

ресурсів

 КРОКИ БАЧЕННЯ НЕЄМІЇ

*«Єрусалим із його мурами був відбудований фізично, а народ — духовно, коли їм більше не треба було покладатися на милість ворогів».*

*Тягар Авраама створити 100 Центрів надії для зцілення України. Його бачення — щоб до 1 січня 2024 р. у вас був Центр надії з 25 людьми, які народилися згори. Збудуйте своє бачення навколо цих завдань.*

 Молитва

Виїзд

у

Єрусалим

 Повідомлення про проблему

Пошук

супроводу

Мрія

 Розмова

з

царем

Готовність

до

мандрівки

Аналіз

потреб

Початкова стратегія

Дозвіл

царя

Листи для

безпечної дороги

Листи про

будматеріали

Отримання

ресурсів

**Б. Пять кроків розвитку бачення**

**Можна розглянути зроблені Неемією кроки і, узагальнивши їх, скласти довідник із розробки бачення для служіння.**

Примітка: Ці кроки не повинні розглядатися як самостійні, кожен з яких необхідно робити по порядку і, тільки закінчивши попередній, переходити на наступний етап. Звичайно, є цінність в тому, щоб працювати над ними по черзі, але їх потрібно постійно переглядати і доповнювати. І, звичайно, необхідно молитися і вивчати Слово Боже протягом усього процесу розвитку бачення.

**Крок 1: Отримати більш чітке розуміння Бога і Його цілей.**

**Крок 2: Навчитися розуміти свої сильні якості та здібності, а також і обмеження.**

**Крок 2: Навчитися розуміти свої сильні якості та здібності ЦН, а також і обмеження.**

**Крок 4: Розвивати розуміння особливих потреб людей, яким ви будете служити.**

**Крок 5: Записати і відточити бачення для ваших ЦН.**

ЕЛЕМЕНТИ, З ЯКИХ СКЛАДАЮТЬСЯ ЦІ КРОКИ

Кроки розвитку бачення

***2 кроки впровадження загального бачення***

**Крок 1: Отримати більш чітке розуміння Бога і Його цілей.**

1. Моліться окремо і сумісно.

a. Просіть Бога спрямувати вас і дати вам розуміння під час розвитку бачення для вашого ЦН. Просіть Його об’явити вам, яких дій Він особисто бажає від вашого ЦН.

б. Постіть і виконуйте духовні вправи, до яких у вас лежить серце, задля такого розвитку бачення.

2. Вивчайте Писання.

a. Вивчайте ті уривки з Писання, де розкривається Божий задум для ЦН.

(1) Вивчайте ключові уривки з Нового Заповіту пов’язані з ЦН. Наприклад:

• Матвія 28:19-20

• Івана 3:16

• 2 Коринтян 5:18-21

• 2 Коринтян 6:19

• Ефесян 1:3-12

• Ефесян 4:11-16

• 1 Тимофія 2:4

(2) Вивчайте інші уривки на свій вибір.

б) Об'єднайте все, чого навчають всі ці уривки, і сформулюйте місію / бачення для вашого ЦН.

3. Для розважання:

a. Проведіть якийсь час у міркуванні про те, що ви довідались про Божий план для ЦН.

б. Просіть Бога спрямовувати ваші думки і загострити ваше розуміння.

в. У процесі розвитку бачення ставте собі питання:

«Яка справа нашого ЦН може бути найбільш ефективною для звершення цієї місії у нашій сфері служіння?»

4. Шукайте мудрої поради:

a. Говоріть зі зрілими віруючими з інших Центрів надї про місію і бачення їхнього ЦН.

б. Шукайте мудрих радників серед вашої власної громади і говоріть із ними про бачення вашого ЦН.

**Крок 2: Навчитися розуміти свої сильні якості та здібності, а також і обмеження.**

1. Якщо ви організатор ЦН або лідер команди і на вас лежить значна частина відповідальності за визначення і реалізацію бачення. Саме тому Бог зробив вас лідером! Перше завдання вас, як лідера — розвивати бачення ЦН і впливати на людей, щоб вони віддано працювали над реалізацією бачення.

2. Бачення буде тісно пов’язано з тим, якою людиною ви є. На бачення також впливатиме те, як Бог працює у вашому житті, на вас впливатимуть ваші дари, здібності, сильні та слабкі сторони.

3. Оскільки ви будете головною (хоча і не єдиною) людиною, котра озвучуватиме бачення і поведе людей за собою до його звершення, ви повинні покласти на себе сильне зобов’язання з реалізації бачення та усвідомлювати свою життєву роль нерозривно з ним.

a. Якщо ваше особисте бачення перебуває в гармонії з баченням ЦН, а ваші дари, здібності та інтереси йому відповідають, то ви відчуватимете задоволення і радість від роботи над реалізацією бачення.

б. Однак, якщо ваше особисте бачення йде врозріз із баченням ЦН або ваші дари, здібності та інтереси не відповідають баченню ЦН, то ви будете відчувати досить сильне незадоволення і напругу. За таких умов нерідко лідери ЦН вважають за необхідне перейти на інше служіння.

4. Таким чином, у процесі розвитку бачення служіння ЦН вкрай важливо, щоб ви уважно враховували власні інтереси, дари, здібності, сильні та слабкі сторони. Почніть із таких питань:

a. Ваша мотивація:

• Чому ви у служінні ЦН?

• Які ваші особисті цілі в цьому служінні?

• Чиєї слави ви шукаєте?

• Чого ви прагнете досягти під час роботи над розвитком бачення?

• У яких ситуаціях ви почуваєтеся найбільш «живим»?

б. Ваші цінності:

• Які риси характеру ви вважаєте найважливішими?

• Які базові цінності ви вважаєте основою свого особистого життя і служіння?

• У чому ви найбільш ревні? Що ви мрієте робити або чого досягти? На вашу думку, що ви **повинні** робити?

в. Ваші сильні сторони, дари і здібності:

• Які ваші духовні дари? Яким чином вам вдається використовувати ці дари в служінні?

• Які у вас є особливі здібності? Художні? Музичні? Проповідницькі? Письменницькі? Інші?

• Від якої роботи або якого служіння ви отримуєте найбільше задоволення? Що вам подобається робити?

• У якій роботі або в якому служінні ви найбільш успішні?

• У яких видах служіння ви регулярно отримуєте позитивний відгук від інших?

г. Ваші слабкі сторони:

* + - Яка робота або які обов’язки у служінні викликають у вас напруження та труднощі?
		- Що вам не подобається робити? Яких речей ви уникаєте?
		- У яких аспектах служіння ви не відчуваєте своєї придатності?

д. Ваше духовне життя:

• Наскільки близькими є зараз ваші взаємини з Богом і чи приносять вони вам задоволення?

• Опишіть нещодавню ситуацію зі свого життя, коли ви відчули вірність Бога.

• Чи розвиваються ваші стосунки з Богом у позитивному напрямку? Чому так або чому ні?

• З якими гріхами ви найбільше боретеся?

• Що ви намагаєтеся приховати від Бога, інших людей чи навіть від себе? Що сталося б, якби ви були у цьому чесні перед Богом?

• Наскільки глибоко ви вірите у Божу доброту? Чому так або чому ні?

• Які уривки Писання мають найбільший вплив на ваше життя?

е. Ваше служіння:

• Наскільки ви задоволений тим, у якому напрямку зараз розвивається ваше служіння? Чому?

• Яким би ви хотіли бачити розвиток вашого служіння в найближчі п’ять років?

• Наскільки зручно ви почуваєтеся у взаєминах з іншими людьми? Чи легко вам обговорювати з іншими пасторами питання особистого характеру? Чому так або чому ні?

• Які аспекти вашого служіння забирають у вас найбільше часу?

• Які цілі служіння у вас на найближчий рік?

• Яким чином ви визначаєте успіх у служінні?

5. Пам’ятайте, що ці питання — це тільки початок. Ви повинні постійно оцінювати своє життя і служіння. Це життєво важлива складова процесу зростання.

Кроки розвитку бачення

***3 кроки впровадження бачення для місцевого ЦН***

**Крок 3: Зрозумійте свої унікальні можливості і сильні сторони, а також свої слабкості.**

1. У кожного ЦН є важливі ресурси, які дозволяють йому реалізувати своє бачення. До цих ресурсів належать люди, фінанси, приміщення та будівлі, навички, інформація, історія, рівень поваги з боку суспільства тощо. Немає двох однакових церков — завдяки певному набору і співвідношенню ресурсів кожна громада є унікальною і має усе для виконання особливої ролі в будівництві Божого Царства.

2. Пошук відповідей на питання, що наводяться нижче, допоможе чіткіше зрозуміти, який унікальний вклад у розбудову Царства може зробити ваш Центр надії.

a. У чому сильні сторони нашого Центру надії? Чим ми задоволені? Що ми робимо гарно? У чому ми бачимо Боже благословення?

б. Які слабкі сторони має наш Центр надії? Що ми хотіли б робити інакше? Що у нас виходить негарно?

в. Які інтереси і потреби мають члени нашої команди — люди миру — помічники?

• Про що вони мріють, на що сподіваються?

• Через що особливо переживають?

• Які потрібні програми?

• Які є потреби відносно матеріальної бази?

* + - • Які є потреби в персоналі?

г. Яка поточна ситуація в нашому Центрі надії?

• Які на теперішній час у команди керівництва нашого ЦН є сильні та слабкі сторони?

• Якою є атмосфера на зустрічах малих груп? Теплою? Холодною? Сприятливою для співпраці? Живою? Нудною? Непевною? Потужною? Динамічною?

• Які унікальні можливості є у цього Центру надії?

• Які унікальні сильні сторони нам потрібно покласти в основу для подальшого зростання?

д. Які особливі впливи спостерігаються в нашому Центрі надії?

• Як вплинули на наш Центр надії суттєві політичні зміни?

• Які нові можливості для служіння є в нашому регіоні?

• Які пережитки комуністичного режиму на теперішній час втратили свою функціональність і повинні бути усунуті? Життєві позиції? Переконання? Програми?

**Крок 4: Розвивати розуміння особливих потреб людей, яким ви будете служити.**

1. Які є особливі потреби у нашому суспільстві / нашому місті?

Примітка: Потреби людей — це «***відкриті двері до служіння***». Люди можуть думати, що Центр надії сам по собі їм не цікавий, однак їх цікавить те, що могло б задовольнити їхні потреби. Наприклад, проблемні шлюби можуть стати можливістю для служіння тим людям, які за інших умов навіть не задумувались би про Центр надії.

a. Необхідно враховувати особливості міста / району, в якому існує громада.

• Яким є це місто / цей район?

• Які основні потреби людей?

• З якими труднощами вони стикаються? Що цим людям болить?

• Які в них цінності, переконання, життєва позиція? Які цінності визначають їхній спосіб життя?

• Які культурні зміни відбуваються у суспільстві?

• Усвідомте, які речі у культурному контексті змагаються з вами за увагу людей:

телебачення, пізнє засиджування, втома, бажання підвищувати економічний рівень, необхідність забезпечувати сім’ю, спорт, хобі, сімейний час тощо. З’ясуйте, чому люди замість залучення до ЦН життя вибирають інші варіанти.

• Про що вони мріють?

• Хто ті люди, які не мають жодних стосунків із Центром надії?

• Які є особливі категорії людей у тому регіоні, де знаходиться ЦН? Наприклад: мешканці квартирних будинків, студенти університету, підприємці, малозабезпечені сім’ї, ув’язнені, інші?

б. Якщо можливо, проведіть соціологічне опитування населення задля розуміння громадської думки щодо особистих потреб і потреб суспільства. Запитайте, у яких служіннях Центру надії вони були б зацікавлені.

в. Реакція на такі опитування у вигляді зміни програми або інших аспектів життя ЦН зробить служіння ЦН для суспільства міцнішим.

2. Світ у цілому

a. Писання говорить про те, що місія Центру надії поширюється на весь світ (Матвія 28:18-20)

• Які основні потреби та сподівання людей?

• У яких місцях не чути благовістя?

б. Що повинен робити Центр надії, щоб здійснювати своє служіння з більшою ефективністю?

3. Розмірковуючи про потреби оточуючих, ви повинні почати відчувати посвяту до служіння певній категорії людей.

a. Можливо, ця група людей матиме географічні, вікові чи професійні межі.

б. Коли ви будете розмірковувати про сильні та

слабкі сторони вашого Центру надії, Господь спрямує вашу увагу на певну категорію людей.

в. Постарайтеся якомога чіткіше визначити цю категорію.

г. Пам'ятайте про те, що жоден Центр надії не може задовольнити всіх потреб суспільства. Зосередьте увагу на тих людях і потребах, для яких Бог підготував ваш ЦН, і покладіться на Нього у тому, що Він поставить інший Центр (або центри) надії для служіння іншим.

**Крок 5: Запишіть і відкоригуйте формулювання бачення для вашого Центру надії.**

1. Процес визначення та розробки бачення ЦН має відбуватися у контексті молитви, вивчення Писання і чесного шукання Божого керівництва. Він передбачає групування біблійних вказівок та настанов, які визначають неминущу місію Центру надії та сучасні мінливі реалії, в яких ваш ЦН існує і несе служіння.

2. Тепер запишіть формулювання бачення, якомога стисліше та лаконічніше.

a. Ваше формулювання бачення має включати такі складові:

1. Визначте, до служіння кому, на ваш погляд, вас закликає Бог, хто є ваша цільова аудиторія.

2. Чітко викладіть мету свого служіння цим людям: чого ви плануєте досягти разом із ними?

3. Визначте ті складові, які відрізняють ваш Центр надії від інших у вашій місцевості. Які характеристики або цілі вашого Центру надії виокремлюють вас з-поміж інших?

б. Ваше формулювання має бути якомога більш чітким та переконливим

1. Вживайте чітку, яскраву мову для передачі позитивних образів.

2. Вживайте активні конструкції, а не пасивні.

3. Постарайтеся створити в уяві людей привабливий образ, частиною якого вони захотіли б стати.

4. Формулювання має бути лаконічним, бажано, щоб воно було коротшим за 50 слів.

3. Перевірте формулювання свого бачення:

a. Чи чітко описана цільова група, якій ви хочете служити, у вашому формулюванні бачення?

 б. Чи висвітлює ваше формулювання бачення, в якому напрямку буде розвиватися ваше служіння в майбутньому?

 в. Чи подається у вашому формулюванні позитивний погляд на майбутнє Центру надії, завдяки якому людям захотілося б приєднатися до служіння?

г. Чи визначено у вашому формулюванні напрямок, завдяки якому можна було б розробляти потрібну стратегію для реалізації розроблених планів?

д. Чи достатньо конкретно викладено ваше бачення, щоб Центр надії міг прийняти рішення і зробити вибір між декількома варіантами хороших служінь?

е. Чи відображено у формулюванні вашого бачення унікальність вашого ЦН та його відмінність від інших церков?

*ЧАСТИНА 2.*
СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ

# Вступ

* Без ефективного планування неможливо втілити в життя навіть найбільше бачення.
* Саме планування переводить бачення в досяжні цілі, завдання та плани дій, виконання яких приведе до втілення цього бачення.
* Наприклад, подивіться, що потрібно було зробити Неємії, перш ніж він зміг покинути Єрусалим!
* Ось чому вам слід присвятити півтора дні для персонального виїзду, помолитися іменами Ісуса, а потім зробити точне й деталізоване планування бачення.

# І. ПЛАНУВАННЯ працює НАЗАД від БАЧЕННЯ

**ПЛАНУВАННЯ РОБОТИ**

**(з кінця, від бачення)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **План дій** | **Завдання** | **Цілі** | **Бачення** |
| Що нам необхідно для досягнення кожного завдання – короткострокової мети? | Що нам потрібно робити, щоб виконати всі довгострокові цілі? | Що має статися для того, щоб бачення втілилось? | Яких дій чекає від нас Бог? |

## А. БАЧЕННЯ — це образ бажаного стану речей у майбутньому в Центрах надії вашої області.

1. Бачення розробляється за допомогою поєднання біблійної місії Христового Центру надії з дійсним служінням, виходячи з умов, в яких існують ЦН вашої області.

2. Бачення відповідає на питання: **«Яких дій очікує від нас Бог?»**

3. Бачення дає напрямок для планування.

4. Розробка стратегії для втілення бачення включає в себе вибір цілей, завдань і планів дій, які допоможуть у виконанні цього бачення.

## Б. ЦІЛІ ставляться так, щоб бачення зробити реальністю.

1. Бачення розбивається на конкретні цілі, при досягненні яких воно виконується.

2. Цілі відповідають на запитання: **«Що має статися, щоб бачення здійснилося?»**

3. Цілі показують, чого ми прагнемо досягти. Зазвичай вони довгострокові.

## В. ЗАДАЧІ допомагають виконати поставлену довгострокову ціль.

1. Кожна ціль може бути розбита на міні-задачі, при досягненні яких ми виконуємо ціль.

2. Задачі відповідають на запитання: **«Що нам потрібно зробити для виконання кожної цілі?»**

3. Задачі більш конкретні, ніж цілі, вони також вимірювані.

## Г. ПЛАНИ ДІЙ призначені для виконання кожної задачі.

1. Плани дій включають в себе конкретні кроки, які необхідно зробити для виконання кожної задачі.

2. Плани дій відповідають на запитання: **«Які кроки ми повинні зробити для виконання кожної задачі?»**

3. Зазвичай плани дій являють собою тимчасові дії, які спрямовані на виконання задач, які, в свою чергу, допоможуть в реалізації бачення.

# II. Виконання роботи для втілення бачення

**ВИКОНАННЯ**

**ВИКОНАННЯ працює ВПЕРЕД до БАЧЕННЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **План дій** | **Завдання** | **Цілі** | **Бачення** |
| **ЗРОБЛЕНІ** | **ВИКОНАНІ** | **ДОСЯГНУТІ** | **ВТІЛЕНЕ** |

А. Починаючи з конкретних дій, визначених планом дій, організатор місцевого Центру надії або адміністратор працює над реалізацією свого бачення і пріоритетів.

Б. У міру розвитку цього процесу до плану дій, задач і цілей можуть бути внесені зміни та поправки. Але основним прагненням завжди є втілення бачення.

В. Вся діяльність повинна бути якимось чином пов'язана з досягненням цілей, які допоможуть у реалізації бачення.

### СИЛА ПОСТАНОВКИ ЗАВДАНЬ (для чого потрібні задачі)

1. Завдання дають нам відчуття напрямку і прагнення.

2. Завдання дають нам силу жити сьогоденням.

3. Завдання сприяють прояву ентузіазму і дають можливість жити організованим життям.

4. Завдання допомагають нам більш ефективно працювати.

5. Завдання допомагають нам оцінити свій успіх.

6. Завдання змушують нас заздалегідь планувати.

7. Завдання допомагають нам передавати свої ідеї в рамках організації.

8. Завдання дають людям ясне розуміння того, чого від них очікують.

9. Завдання допомагають звести до мінімуму непотрібні конфлікти і помножити зусилля.

10. Завдання переносять акцент з дій на результат.

**Бачення (Що Бог хоче, щоб ми робили?)**

**Цілі: Що повинно статися, щоб бачення здійснилося?**

**Завдання: Які чітко встановлені показники потрібно пройти, щоб виконати кожну поставлену ціль?**

**Кроки до дії: Які конкретні кроки потрібні для здійснення кожного завдання?**

Благословень вам, любі друзі!

Ми раді запропонувати вам відео-, аудіо- та друковані матеріали, які були створені служінням Нове життя Центрів Надії. Вам надається право після завершення практичного завдання використовувати цю лекцію в роботі з іншими людьми.